



Lof van Minister Van der Laan

Pagina 3



Nieuwe projecten re-integratie

Pagina 7

En verder in uitgave nr. 13

IVIO Onderwijs groep	2
Docent Wereldschool doet verslag	2
Meer maatwerk afstandsonderwijs	3
IVIO Advies Groep	6
Geslaagde docentendag	
IVIO-Integratie	8
Incompany cursus Soester Gieterij	10

NR.13 - OKTOBER 2009

WWW.IVIO.NL

IVIO krant

Een uitgave van de IVIO Advies Groep & IVIO Onderwijs Groep



De cover van de nieuwe IVIO-uitgave 'Citymarketing in perspectief'

'Citymarketing in perspectief' nieuwe IVIO-uitgave

"Citymarketing in perspectief" is de titel van het nieuwe boek van prof. dr. Gert-Jan Hospers dat verschijnt bij IVIO. Zonder overdrijven mogen we zeggen dat dit het boek over citymarketing is voor iedereen die zich daar als professional mee bezig houdt of gaat houden.

Zie voor meer informatie pag. 2

EVC-procedure biedt gastouders NHA-vakwerkopleiding op maat

Staatssecretaris Dijkzema introduceerde onlangs nieuwe deskundigheidseisen voor de gastouderopvang. De Nederlandse Handelsacademie (NHA) biedt daarom sinds kort in samenwerking met Drieliuk Projecten de opleiding Helpende Zorg en Welzijn MBO-niveau 2 met specialisatie Gastouder aan. Veel gastouders hebben echter al werkervaring. Door voorafgaand aan de opleiding een EVC-procedure te volgen, maken gastouders kans op vrijstellingen, waardoor de opleiding verkort kan worden. IVIO-Didactiek, specialist in EVC-procedures, heeft daarop inspeland speciaal voor deze opleiding een EVC-procedure ontwikkeld. NHA, Drieliuk Projecten en

IVIO-Didactiek gaan samenwerken in het aanbieden hiervan. Cursisten kunnen daarmee aansluitend op de EVC-procedure een maatwerkopleiding krijgen via NHA. Verondersteld is dat 5000-8000 gastouders in het najaar worden aangemeld voor een EVC en/of opleiding.

Zie voor meer informatie pag. 9

Twee bijzondere winnaars Philip Kohnstamm IVIO-Prijs

Onder leiding van prof. Dr. Dolph Kohnstamm heeft de jury van de Philip Kohnstamm IVIO-Prijs dit jaar op grond van zorgvuldige beoordeling van de inzendingen twee projecten genomineerd. Daarmee is besloten deze twee projecten uit te roepen tot gedeeld winnaar van de prijs. De uitreiking vond zaterdag 12 september jl in Dronten plaats, in het kader van de landelijke Week Festival van het Leren.

Twee winnaars

Het gaat om de projecten:

- Prins Heerlijk, een leerwerkproject dat gericht is op participatie in de arbeidsmarkt van mensen met een functiebeperking van inzendster mevrouw Ella Buijze van de Stichting Buitengewoon leren en werken in Tilburg;
- Tara 207, Gamebased learning, een project dat vooral het accent legt op



Vlnr. Winnaar Frans Ottenhof, IVIO-voorzitter Meine Broomhaar, juryvoorzitter prof. Kohnstamm en winnares mevrouw Ella Buijze.

onderwijsvernieuwing van de heer Frans Ottenhof uit Kwadijk.

Beide inzendingen worden verderop in deze krant uitgebreid toegelicht.

Ze hebben ook een website: www.prinsheerlijktillburg.nl en www.game-basedlearning.nl.

Zie voor meer informatie pag. 12

Uitgebreid maatwerkopleidingsprogramma voor individu en bedrijf

IVIO-Opleiding biedt als advies- en uitvoeringsorganisatie een nieuw en uitgebreid trainingsaanbod. Het huidige trainingsaanbod bestaat uit 17 managementtrainingen en 15 gesprekstechniek trainingen. Ook zijn verschillende samenwerkingsverbanden uit het verleden opnieuw aangehaald. IVIO-Opleiding en IVIO-Didactiek bieden sinds kort een kant-en-klaar oplossing aan organisaties uit het MKB en de non-profit sector. Met Blom Opleiding (voorheen TMS heftruckopleidingen) biedt IVIO-Opleiding verschillende opleidingen en trainingen aan voor het magazijn en interntransport (zowel op eigen locatie als bij de klant).



Zie voor meer informatie pag. 11

'We staan klaar om inefficiënte overheidstaken over te nemen'

Als het kabinet miljarden gaat bezuinigen om het financiële gat te dekken dat in 2015 zal zijn ontstaan, zullen IVIO-bedrijven - en met hen vele private partijen - klaar staan om inefficiënte overheidstaken over te nemen. Dat scheelt al tientallen procenten in de overheidsuitgaven zonder dat aan kwaliteit hoeft worden ingeboet. Dat schrijft de directeur van IVIO Onderwijs groep in zijn column in deze uitgave van de IVIO Krant.

Zie voor meer informatie pag. 4

Aanbod inburgerings-traject is nu compleet

Jochem van Doorn, manager van IVIO-Integratie en Leon Arendshorst, manager IVIO-Examenbureau zijn ervan overtuigd: met het toevoegen van een gecertificeerde toetsing is de IVIO-inburgeringscursus nu compleet en de inburgeringskandidaat het beste af.

"IVIO kan de kandidaat die we scholen en toetsen en de gemeentes die ons opdracht geven, het hele inburgerings-traject, van a-z, op een kwalitatief en kwantitatief hoog niveau aanbieden," vertelt Leon Arendshorst. "In deze vorm doen we dat nu al voor de gemeentes Dronten, Amsterdam en Enschede. Dit complete aanbod kan alleen maar leiden tot betere opleidings-, examen- en uitstroomresultaten."

Zie voor meer informatie pag. 4

Een klas met leerlingen verspreid over de wereld

Angèle van Aernsbergen-van Dongen werkt sinds september 2005 als docent voor de Wereldschool. In dit artikel doet ze verslag van haar werk waarin ze haar leerlingen, verspreid over de hele wereld, begeleidt in het onderwijs.



Maandagochtend 9 uur. Tijd om aan de slag te gaan. Op mijn werkkamer de spullen klaar leggen, computer aan, koffie bij de hand. Eens kijken wat de dag brengt voor deze lerares Nederlands. Mail uit China. "Juf, dat boek van Wolkers vind ik echt vreselijk. Niet om door te komen. Moet ik dat lezen???" Tegen heug en meug lezen werkt averechts. Dus: "Nee hoor, pak maar snel een ander boek. 'De Aanslag' bijvoorbeeld is best spannend! Ben benieuwd wat je daarvan vindt. Laat je het even weten?" Volgende mail van een moeder: "Margje is ziek en daarom stuurt ze geen werk in. Heeft misschien Pfeiffer. Als dat zo is, kan ze dan iets laten vallen?" Tja, hoeveel energie heeft Margje over? Spreken af even de onderzoeken af te wachten. Zal daarna misschien het programma kunnen aanpassen. Helemaal niets meer doen is ook zo jammer! Mail van een 3 VWO-er uit Mexico. Die stelt steeds vragen en stuurt niet veel in. Uitstellen is een vak apart. Er gaat een pittig mailtje retour.

En dan volgen de toetsen, de brieven, de leesverslagen. En de correcties, de uitleg, de beoordeling. Grappig om te zien hoe ze werken. Hoe gemakkelijk zijn ze soms in 3 VWO. Superpubers die je goed bij de les moet houden. Hoe vrolijk en spontaan zijn ze in de brugklas. En hoe goed en efficiënt ze meestal gaan werken in 5 en 6 VWO. De vervolgopleiding roept en ze gaan ervoor! Werken voor de Wereldschool is nooit saai. Alle leerlingen zijn anders. Hun omstandigheden verschillen hemelsbreed. De mails en ook foto's die ze sturen samen met hun werk zijn vaak heel persoonlijk en de contacten met veel leerlingen en ook ouders zijn intensief. Intensiever dan op een middelbare school waar de leerling toch vaak deel is van het grote geheel. Ik zie de uitdaging dan ook in het opbouwen van een band met de leerlingen. En wel zodanig dat ze, zelfs als ze veel moeite met de stof hebben, toch gemotiveerd blijven om door te gaan. Wat extra uitleg, een dikke

pluim, een beetje bijhouden wat de hobby's zijn, contact met de ouders leggen. Het helpt allemaal om het onderwijs op afstand te laten slagen. Als je dan ziet dat de leerling vooruit gaat, het volhoudt, naar een volgende klas overgaat, dan heb je extra veel plezier in je werk als "afstandsjuf".

Angèle van Aernsbergen-van Dongen



Leerlingen van de Wereldschool zitten over de hele aardbol

Het eerste complete boek over citymarketing

'I Amsterdam'. 'Helemaal Hengelo'. 'Zin in Zevenaar'. Veel gemeenten investeren in een campagne en een slogan om bewoners, bedrijven, bezoekers en bollebozen aan te trekken en voor de stad te behouden.

Is citymarketing echt zo simpel? Dit boek behandelt citymarketing nu eens niet vanuit de marketing, maar stelt de achterliggende vragen. Wat doen steden met mensen? Hoe staat het met het verhuisgedrag van Nederlandse gezinnen en ondernemers? Waarom gaan toeristen wel massaal naar Venetië, maar niet naar Venlo? Welke rol spelen de

media bij beeldvorming? Deze benadering levert verrassende inzichten op en plaatst citymarketing in een nieuw perspectief. Als het boek iets duidelijk maakt, dan is het wel dat steden op een wonderlijke manier tussen onze oren zitten. Een aanrader voor beleidsmedewerkers, marketeers, studenten en iedereen die steden een warm hart toedraagt.

Citymarketing in perspectief (ISBN 9789085830269) kan men bestellen via www.ivio-boeken.nl


Prof. Dr. Gert-Jan Hospers



Amsterdam (foto Stockch - David Oliveiras)



De auteur, prof.dr. Gert-Jan Hospers (Enschede, 1974) doceert economische geografie aan de Universiteit Twente en is bijzonder hoogleraar city- en regiomarketing aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Hij publiceert en spreekt regelmatig over de ontwikkeling van 'gewone' steden en streken in Nederland en Europa. In 2007 en 2008 werkte hij mee aan de Slimme Steden-reeks van Het Financieele Dagblad.

	Wereldschool	IVIO-Examenbureau	IVIO-Boekhandel	Kleurrijker
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">IVIO Onderwijs Groep</p>  <p>Emil Roelofs, directeur IVIO Onderwijs Groep</p>	<p>De Wereldschool verzorgt het onderwijs voor kinderen van Nederlandse en Vlaamse gezinnen die in het buitenland verblijven. Echter, ook voor leerlingen in Nederland die om uiteenlopende redenen niet aan het gewone onderwijs kunnen deelnemen. Peuterpakketten, het volledige basisonderwijs, de onderbouw van het voortgezet onderwijs en Nederlands voor havo en vwo worden door de Wereldschool aangeboden. De begeleiding van de leerlingen vindt plaats via Internet door docenten in Nederland. De Wereldschool bestaat sinds 1948.</p>	<p>Het IVIO-Examenbureau biedt de mogelijkheid om meermalen per jaar KSE- en KSB-examens af te nemen. Deze examens toetsen kleine leerstofeenheden en zijn van algemene of beroepsgerichte aard. Na het behalen van een bepaald aantal diploma's kunnen deze ingewisseld worden voor een overkoepelend sleutel- of verzamel diploma. De opdrachtgevers van het IVIO-Examenbureau bevinden zich in het speciaal onderwijs, de penitentiaire (jeugd-)inrichtingen en ROC's. Daarnaast ontwikkelt het toetsen en adviseert het instellingen op het gebied van toetsen en examineren.</p>	<p>IVIO-Boekhandel verzorgt de verkoop van leermiddelen op het gebied van leren en werken. De boekhandel werkt voor de IVIO-Groep en in opdracht van derden. Maak kennis met IVIO-Boeken, www.ivio-boeken.nl.</p>	<p>Kleurrijker is een 'blended learning' methode. Het bestaat uit een digitaal deel met veel beeldmateriaal en een digitale kenniscoach, in combinatie met een werkboek. Uitgangspunt bij Kleurrijker is: iedere cursist een eigen inburgeringsroute. Individueel gerichte trajecten dus. Elke inburgeraar is immers uniek en heeft een eigen doel met het inburgeringstraject, bijvoorbeeld werk of sociale activering.</p>

Minister Van der Laan vol lof over combinatie inburgeren en vakkennis

Woensdagmiddag 2 september 2009 bracht minister Van der Laan een bezoek aan Kloet Onderhoudsbedrijf in Vlaardingen. Hij woonde een bijzondere inburgeringsles voor schilders bij en deed mee aan een inburgeringsles op de werkvloer. Speciaal voor de schildersbranche heeft uitgeverij KleurRijker lesmateriaal gericht op inburgering ontwikkeld. Dit gebeurde in nauwe samenwerking met een re-integratiebedrijf en de twee Vlaardingse schildersbedrijven Kloet en De Goede Schilders. IVIO Onderwijs Groep participeert in KleurRijker.

KleurRijker heeft in korte tijd haar lesmethode op maat aangepast aan deze specifieke beroepsgroep. Deze aanpak voorziet in meerdere behoeften: de inburgerende schilder leert Nederlands en doet kennis op over Nederland en het schildersvak.

Re-integratiedocenten geven deze lessen op de werkvloer, dus binnen het bedrijf van Kloet en De Goede Schilders. Minister Van der Laan kreeg als eerste het nieuwe lesmateriaal uitgeleend.

De combinatie van taal en (vak)kennis werkt niet alleen positief voor de werknemer. Ook de werkgever profiteert, als duidelijk is dat beide partijen willen investeren in een goede samenwerking. Bovendien is het voor een bedrijf een mooi visitekaartje om aan klanten te tonen: de werknemers weten hoe het in Nederland hoort en hoe het hier toegaat. Zij kunnen inhoudelijk met de klant overleggen en begrijpen wat er van hen wordt verwacht. Inburgeren op de werkvloer is daarmee een zeer interessante aanvulling op de huidige inburgeringslessen.

Het lesmateriaal van KleurRijker wordt ook veelvuldig ingezet door IVIO-Integratie bij de inburgeringscursussen. Juist doordat het multimediaal is (zowel papieren lesmateriaal als via internet) en veel verschillende modules bevat, biedt KleurRijker niet alleen hoge kwaliteit, maar ook de maximale flexibiliteit. De IVIO Onderwijs Groep participeert in KleurRijker.



Minister Van der Laan tijdens het bezoek aan Kloet Onderhoudsbedrijf.

Nog meer maatwerk in breder aanbod afstandsonderwijs

Sinds augustus 2009 biedt de Wereldschool naast het bestaande aanbod afstandsonderwijs ook stof voor vmbo 2 aan. Dit aanbod wordt vanaf schooljaar 2010-2011 nog verder uitgebreid met vmbo 3 en 4. Zo wordt het voor leerlingen in binnen- en buitenland mogelijk om hun diploma vmbo via de Wereldschool te behalen!

Alle vakken die verplicht zijn, worden aangeboden. Dit zijn in vmbo 2 de vakken Nederlands, wiskunde, Engels, aardrijkskunde, geschiedenis, NASK, biologie, economie en Frans. Er wordt bij deze vakken gebruik gemaakt van lesmethodes die ook op de reguliere middelbare scholen gebruikt worden, waarbij handleidingen door ervaren docenten in het middelbaar onderwijs zijn geschreven.

Vanaf vmbo 3 kiest de leerling vakken binnen een bepaalde sector. Leerlingen kunnen bij de Wereldschool net als op de reguliere middelbare school, vakken kiezen binnen vier sectoren, namelijk de sector Techniek, de sector Zorg en

welzijn, de sector Economie en de sector Landbouw. Om het examen vmbo te kunnen behalen, is het noodzakelijk dat leerlingen een sectorwerkstuk maken. De Wereldschool zal de leerlingen hierbij de benodigde begeleiding gaan geven, zodat leerlingen ook dit onderdeel succesvol kunnen afronden.

Bovenbouw havo/vwo

De Wereldschool biedt vanaf nu ook havo en vwo 4 aan. Het is mogelijk om via de Wereldschool de profielen natuur en techniek, natuur en gezondheid en economie en maatschappij te volgen. Vanaf komende schooljaren is het ook mogelijk om havo 5 en vwo 5 en 6 te volgen via de Wereldschool. Leerlingen



De Wereldschool biedt nu ook stof aan voor vmbo

kunnen op deze manier ook hun eindexamen havo en vwo via de Wereldschool behalen! Om het examen havo en vwo te behalen, moeten leerlingen een profielwerkstuk maken. Ook bij het maken van dit werkstuk zal de Wereldschool de leerlingen voldoende begeleiding geven in de examenklassen.

Kortom, voor de leerlingen die nu starten in vmbo 2 en havo en vwo 4 is het mogelijk om hun eindexamen te behalen via de Wereldschool! Een unieke kans voor leerlingen in binnen- en buitenland.

Leerlingen voor vwo 5 en 6 en havo 5 kunnen nu ook bij de Wereldschool terecht

Afdeling R&D van Wereldschool ontwikkelt volop nieuw aanbod

Na een lange warme zomer konden de medewerkers van de afdeling R&D van de Wereldschool maar een kort moment de benen strekken. De boeken en handleidingen voor het nieuwe schooljaar zijn inmiddels de deur uit maar voor de afdeling R&D staan de ontwikkelingen niet stil. Wendy Brinkmann-Raaff van de afdeling R&D vertelt: "De meeste scholen starten nu rustig op maar de Wereldschool gaat in rap tempo door. Plannen en vooruitdenken zijn twee belangrijke steekwoorden op de afdeling R&D. De volgende vragen zijn altijd belangrijk voor ons: Wanneer willen wij een volgend schooljaar kunnen aanbieden? Zijn alle methodes nog up to date? Welke docenten zijn geschikt als auteur?"

Op de vraag hoe de Wereldschool er na de zomer van 2009 voor staat, vertelt ze: "VMBO 1 en 2 zijn volledig ontwikkeld. Zo ook HAVO en VWO 4. De eerste leerlingen zijn al begonnen met onze lesstof. Voor schooljaar 2010/2011 staan VMBO 3 en 4 op stapel. HAVO 5 en VWO 5 worden ook ontwikkeld. Veel werk, maar bovenal leuk werk. De meeste auteurs

schrijven vol enthousiasme door. Enkele auteurs zijn inmiddels ook docent geworden. Alle ontwikkelingen verlopen soepel.

Met twee drie maanden stromen de handleidingen weer binnen en zullen we op kantoor alle zeilen bij moeten zetten om deze te beoordelen en verwerken. Het wordt het eerste jaar dat we ons bezig gaan houden met de eindexamens van alle vakken van VMBO en HAVO. We blijven boven alles opmerkzaam, want hoe doen we dat nu met de microscoop die nodig is met biologie. Verzendden wij die werkelijk naar bijvoorbeeld Australië? En de chemische middelen die voor scheikunde gebruikt moeten worden?

Onze dagen zijn zelden saai. Zo creëerden wij een fotoboek om de preparaten die nodig zijn voor de microscoop te vervangen en we schreven alternatieve opdrachten voor scheikunde, zodat dat ene stofje niet verstuurd hoeft te worden. Maar waar haal je dan weer de benodigde foto's vandaan? Wij blijven creatief en in beweging en dat maakt deze afdeling nu juist zo interessant."



Column Crisis

In deze tijd niet een bijster originele titel voor een column. Volgens de etymologie is een crisis het moment van de waarheid, het moment van ingrijpende beslissingen. Voor de overheid en voor het bedrijfsleven is het - of zou het moeten zijn - een moment van herijking. Zijn onze doelstellingen nog wel haalbaar en wellicht veel belangrijker: waren de uitgangspunten van beleid wel valide? Dat laatste ontbreekt nogal eens in de beschouwingen, ondanks dat het toch evident is dat het mondiale bancaire systeem niet solide was, de economie veel minder beheersbaar en stuurbaar bleek dan men veronderstelde en ethiek ook in de publieke sector geen vanzelfsprekendheid is. En zo zijn er nog wel meer voorbeelden te vinden van "aannames uit het verleden die geen garantie voor de toekomst bieden".

De IVIO-bedrijven hebben een ambivalente houding ten opzichte van crisissen. IVIO werd in 1936 juist opgericht dankzij de grote recessie met als doel werklozen meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt. Enerzijds heeft IVIO bij oplopende werkloosheid het druk met het verzorgen van scholingsprogramma's, re-integratietrajecten, ontwikkelen van educatieve trajecten e.d. Anderzijds neemt de concurrentie toe, worden openbare aanbestedingen meer op prijs dan op kwaliteit beoordeeld en maken particulieren minder gebruik van de geboden diensten en producten. Kortom, ook voor de IVIO-bedrijven weer tijd om de bedrijfsdoelstellingen te herijken. Voor welke maatschappelijke en educatieve noden kan IVIO oplossingen bieden en hoe kan dat op een duurzame en bedrijfsmatig verantwoorde manier worden gerealiseerd? Welk beleid wordt door de regionale en landelijke bestuurders gevoerd en wat betekent dit voor de komende jaren?

Het kabinet geeft aan tot 35 miljard te gaan bezuinigen om het financiële gat te dekken dat in 2015 is ontstaan. De IVIO-bedrijven - en met hen vele private partijen - staan te popelen om inefficiënte overheidstaken over te nemen. Dat scheelt al tientallen procenten in de overheidsuitgaven zonder dat aan kwaliteit hoeft worden ingeboet. Toch komt ook hier de ambivalentie weer om de hoek kijken, want het betekent waarschijnlijk ook dat de overheid eerst gaat bezuinigen op voor IVIO belangrijke aanbestedingen en bij organisaties waar wij producten of diensten leveren. Ergo, de komende jaren brengen - politiek linksom of rechtsom - grote veranderingen met zich mee, waarbij er voor de IVIO-bedrijven, dynamisch als ze zijn, mooie kansen liggen.

Emil Roelofs
Directeur IVIO
Onderwijs
Groep



Inburgeraar gebaat bij compleet traject onder één dak

IVIO is op het gebied van inburgering een ervaren en vooraanstaande aanbieder. IVIO-Integratie bijvoorbeeld is al sinds de jaren '80 van de vorige eeuw actief op dit gebied. Meer dan 20 gemeenten maken momenteel gebruik van de opleiding die IVIO aanbiedt. Het IVIO-Examenbureau zorgt al sinds 1936 als onafhankelijke aanbieder voor toetsing en examinering maar stapt nu voor het eerst in de markt van inburgering.

Manager Leon Arendshorst van IVIO-Examenbureau: "Binnen IVIO volgen we het vraagstuk van inburgering op de voet. Er was behoefte aan een kwalitatief hoogstaand maar onafhankelijk aanbod voor examinering als afsluiting van het inburgeringstraject. Daar hebben we voor kunnen zorgen. We zijn voor dit specifieke onderdeel officieel door de minister erkend en gecertificeerd."

inburgeraar vertrouwd met de docent en de omgeving. De examens werden tot dusver ergens anders afgenomen wat niet bevorderlijk is voor de rust en concentratie naar het examen toe. Door ons eigen traject te completeren met een onafhankelijke toetsing binnen onze lesmuren kan de inburgeringskandidaat

Jochem van Doorn, manager IVIO-Integratie: "Tijdens het inburgeringstraject van een tot anderhalf jaar raakt de

Leon Arendshorst, manager IVIO-Examenbureau en Jochem van Doorn, manager IVIO-Integratie

het hele traject binnen een en dezelfde organisatie doen."

Een belangrijk voordeel is met name dat docenten van de opleiding door examinatoren worden voorgelicht over de 'ins' en 'outs' van de examens zodat kandidaten van tevoren goed worden

voorbereid. Tevens levert dit een enorm voordeel op qua wachttijden. Het doel van IVIO is het hele inburgeringstraject van a-z steeds verder te verbeteren met als resultaat een grotere slagingskans van de kandidaten die in Nederland willen integreren.



OCW-Erkenning voor inburgeringsexamen beloning voor hard werken

De missie van IVIO is het verzorgen van goed onderwijs voor de minder kansrijken in onze samenleving. Het bedrijf blijft groeien, want vanaf juli 2009 is IVIO-Examenbureau namelijk officieel erkend als instelling voor het afnemen van inburgeringsexamens. Een ministeriële erkenning zoals IVIO-Examenbureau heeft gekregen is niet gemakkelijk. Met het opzetten van de organisatie van de inburgeringsexamens is het bedrijf dan ook negen maanden bezig geweest.

"We zijn er enorm trots op dat het ons is gelukt," zegt een verheugde Leon Arendshorst, manager van het IVIO-Examenbureau, een week nadat minister Van der Laan van Wonen, Wijken en Integratie zijn handtekening onder de toekenning zette. "Het hele cer-

tificeringsproces moest zorgvuldig gebeuren. We zijn hierbij op een zeer prettige manier ondersteund door KCE."

Zelfstandig naar spreekuur

Door de Wet Inburgering, die sinds januari 2007 geldt, zijn heel wat mensen verplicht in te burgeren. Na het afronden van de cursus moeten de cursisten zich zelfstandig kunnen redden in Nederland. In het examen staan dan ook praktijkvoorbeelden centraal. Zo wordt bijvoorbeeld een doktersbezoek nagespeeld, een gesprek met de gemeente gesimuleerd en een gesprek op school nagedaan.

De zwaarte en samenstelling van de examens hangt af van de vaardigheden die de examenkandidaten al hebben.

De juiste mensen op de juiste plek

Omdat de examens grotendeels uit panelgesprekken bestaan, zijn veel en goed gekwalificeerde examinatoren nodig.

"We gaan voornamelijk gebruik maken van de mensen van uitzendorganisatie Personeelsbank," legt Leon Arendshorst uit. "Door te werken met flexibel personeel, kunnen wij flexibele diensten aanbieden zonder in te boeten aan kwaliteit. De kleine groep vast personeel zal het servicepeil dat men van IVIO gewend is wat betreft klantgerichtheid hoog houden."

Flexibel is een van de kernwaarden van het IVIO-Examenbureau. Het bedrijf wil gemeenten, bedrijven en inburgeringinstanties door heel Nederland bedienen, ingericht naar hun wensen. Maar ze wil dit bovenal 'snel' doen.

Ambitieuze doelstelling

"We hebben een ambitieuze doelstelling," zegt Leon Arendshorst. "We willen nog voor het eind van het jaar een duizendtal mensen geëxamineerd hebben. Op dit moment is de normale wachttijd voor een examen een half tot driekwart jaar. Onze ambitie is dat, zodra mensen zich opgeven, ze binnen vier weken examen hebben gedaan en de uitslag daarvan hebben ontvangen."

Op de vraag of dit niet al te ambitieus is, is Arendshorst duidelijk. "Er is een maatschappelijk probleem. Mensen moeten enorm lang wachten. Dit maatschappelijke probleem willen we aanpakken. Door onze grote en vooral flexibele capaciteit moet dit gaan lukken. Wat enorm helpt is onze jarenlange ervaring die we inmiddels als examenbureau al hebben opgebouwd."

Nieuwe website Wereldschool



In 1997 was de Wereldschool het eerste IVIO-bedrijf met een eigen website en waarschijnlijk toen de enige school in Nederland die via het world wide web was te vinden. Sindsdien zijn de technische mogelijkheden gigantisch toegenomen om een website van een prachtige lay-out te voorzien, de gebruiksvriendelijkheid te verhogen en interactief te maken. Wie 'winkelt' er tegenwoordig niet op het web?

Websites zijn steeds meer onderdeel van de marketingstrategie van bedrijven en dus ook van de Wereldschool. Via zoekmachine-optimalisatie en Google Adwords worden zoveel mogelijk bezoekers naar een website geleid.

De bezoekers van de website van de Wereldschool krijgen nu alle voor hen belangrijke informatie overzichtelijk gepresenteerd. Uiteraard dient dit samen te gaan met een aantrekkelijke lay-out die aansluit op de nieuwe huisstijl van de Wereldschool.

De afgelopen twee maanden is hard gewerkt aan het maken van de nieuwe website. In samenwerking met Metafor Software is de Wereldschool erin geslaagd de nieuwe website te ontwikkelen die de komende jaren de digitale etalage van de Wereldschool zal zijn. Nieuwsgierig naar de site? Kijk dan op www.wereldschool.nl.

Staatssecretaris OCW spreekt leerlingen in New York via webcam

Mevrouw Van Bijsterveldt, staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bezocht in juni jl. de Wereldschool in Lelystad. Zij werd geïnformeerd over het afstandsonderwijs dat de Wereldschool inmiddels meer dan zestig jaar verzorgt voor Nederlandse kinderen die (tijdelijk) in het buitenland verblijven. Dit betreft zowel het basisonderwijs als het voortgezet onderwijs. Ook werd zij op de hoogte gebracht van de samenwerking met scholen in Nederland die onderwijs bieden aan leerlingen die het gewone schoolprogramma om uiteenlopende redenen niet kunnen volgen en dit daarom geheel of gedeeltelijk via de Wereldschool doen.

De staatssecretaris maakte van de gelegenheid gebruik om via een webcam kort te spreken met twee leerlingen die in New York wonen en daar via de Wereldschool het vak Nederlands in het voortgezet onderwijs volgen. Deze kinderen gaan in de USA naar school, maar krijgen daar uiteraard geen Nederlands. Ook liet zij zich uitgebreid informeren door docenten van de Wereldschool over wat het begeleiden op afstand betekent. De docenten gaven aan dat naast de vakinhoudelijke begeleiding er ook vaak een persoonlijke band ontstaat met het gezin in het buitenland, waardoor 'social talk' deel uitmaakt van het contact. De communicatie verloopt in de regel via een webbased leerlingvolg-



Mevrouw M. van Bijsterveldt – staatssecretaris van OCW, de heer E. Roelofs – directeur IVIO Onderwijs Groep, mevrouw M. Wildeman – docent Engels bij de Wereldschool.

systeem, maar ook wordt nog gebruik gemaakt van de post en de fax door leerlingen in afgelegen gebieden.

Mevrouw Van Bijsterveldt was bijzonder geïnteresseerd in het onderwijs dat

de Wereldschool verzorgt voor cluster-4 leerlingen in het voortgezet onderwijs in Nederland. Met name intelligente leerlingen met autisme blijken erg gebaat te zijn met het afstandsonderwijs. Hierdoor worden geïndividuali-

seerde leertrajecten in havo en vwo mogelijk, terwijl deze leerlingen meestal toch naar school kunnen gaan voor hun sociaal-maatschappelijke vorming, sport en creatieve vakken.

De staatssecretaris kreeg als herinnering van de Wereldschool een lespakket mee, gelijkend op de pakketten die het afgelopen jaar verstuurd zijn naar ca. 1000 leerlingen in 122 landen.

Aurum College een groot succes!

De Wereldschool is vorig jaar gaan samenwerken met het Aurum College in Lelystad. Vorig jaar zijn 50 leerlingen met autisme begonnen op deze school. Allemaal studeerden ze met de materialen van de Wereldschool en werden via internet begeleid door vakdocenten. Het concept is zo'n succes dat er dit schooljaar 100 leerlingen zijn begonnen! En de wachtlijst stroomt alweer vol.

Projectleider van de Wereldschool Marike Snippe is trots op deze succesvolle samenwerking. "Vorig jaar hebben zowel het Aurum College als de Wereldschool veel tijd gestoken in het opzetten van het onderwijsconcept. We hebben bergen werk verzet, maar daar plukken we nu samen de vruchten van. Er gaan nu 100 kinderen met autisme uit de regio Flevoland naar havo of vwo. Dat is toch fantastisch!"

Een van de leerlingen van het Aurum College heeft speciaal voor deze krant een stukje geschreven.

"Ik ben 15 jaar en zit op de Wereldschool, omdat ik op een gewone school erg ongelukkig werd en mij verveelde. Ik leer al twee jaar op de Wereldschool en ik zit in klas 2 van het vwo en voor een paar vakken al in klas 3. Bij de Wereldschool mag je ieder vak in je eigen tempo doen. Ik volg alle vakken

die ik nodig heb voor de profielen vwo NT en vwo NG.

De Wereldschool is heel anders dan een gewone school, omdat ik op mijn eigen manier thuis kan leren. Alleen als ik vragen heb kan ik die aan een docent stellen via het leerlingvolgsysteem en verder kan ik zelf regelen wanneer ik alles doe en hoe ik het doe. Ik stuur mijn huiswerk en mijn toetsen in via de PC. Wat ik leuk vind aan leren hier, is dat als ik hard doorwerk ik ook lekker vroeg klaar ben.

Mijn doel is om staatsexamen te gaan doen en dan te gaan studeren, maar ik weet nog niet wat."

Het Aurum College, nu nog in prefab-gebouwen, hopelijk volgend jaar in een groter, nieuw schoolgebouw.

Marike Snippe, als onderwijspedagoge en projectleider nauw betrokken bij het Aurum College.



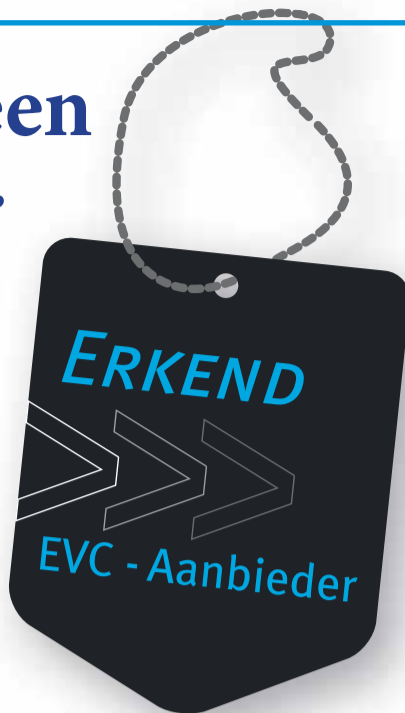
IVIO-Didactiek is nu een erkend EVC-aanbieder

IVIO-Didactiek voert met succes al enige jaren EVC-procedures uit. Een groot aantal personen behaalde inmiddels een Ervaringscertificaat bij IVIO en voor 2009 is al sprake van een flinke groei. IVIO-Didactiek maakte op dit gebied een grote kwaliteitsslag. De procedures werden aangepast aan de actuele landelijke eisen en ze worden nu uitgevoerd onder de naam EVC Expertisecentrum IVIO.

Aansluitend kon voor de procedures het EVC-keurmerk worden aangevraagd. Na een grondige audit werd door bureau KCE besloten het EVC-keurmerk toe te kennen! Daarmee werd IVIO-Didactiek een erkend EVC-aanbieder.

Voor kandidaten is de erkenning van belang vanwege de status die het ervaringscertificaat nu heeft. Daarnaast is

een deel van de kosten voor hen nu fiscaal aftrekbaar geworden. Het keurmerk opent voor het EVC Expertisecentrum IVIO van IVIO-Didactiek weer vele nieuwe mogelijkheden. Het aantal procedures wordt uitgebreid en ook de samenwerking met een opleidingsaanbieder als de LOI is daarmee een nieuwe fase ingegaan.



EVC expertisecentrum
IVIO

EVC als ontslag dreigt



Door EVC wordt de overstap naar een andere baan vergemakkelijkt

Ontslagen worden is een ingrijpende gebeurtenis. Het heeft veel invloed op het zelfvertrouwen. En dat in een tijd dat medewerkers zich stevig moeten presenteren op de arbeidsmarkt.

Ondersteunende maatregelen

Veel bedrijven verkeren in de situatie dat zij medewerkers moeten ontslaan. Wat kun je als werkgever doen? Een optie is EVC-procedures aan te bieden. De overheid ondersteunt deze mogelijkheid in 2009 intensief met behulp van informatie en diverse maatregelen. De redenen: EVC vergemakkelijkt de overstap naar ander werk, het leidt tot

verkortung van scholingstrajecten en het versterkt het zelfvertrouwen.

IVIO en de mobiliteitscentra

EVC Expertisecentrum IVIO heeft contact met verschillende mobiliteitscentra in Nederland. Zij worden voorgelicht om bedrijven te adviseren en faciliteren op het gebied van EVC. Daarnaast heeft het EVC Expertisecentrum IVIO het aanbod aan EVC-procedures in 2009 sterk uitgebreid. Kijk op www.ivio-didactiek.nl/evc of neem voor deskundig advies contact op met Willemien Uil, 06-13704644, evc@ivio.nl.

EVC bevordert in- en doorstroom in gehandicaptensector

Voor de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland verbetert IVIO-Didactiek de EVC-procedures voor de gehandicaptenzorg. De VGN is hiermee voorloper in Nederland op het gebied van branchegerichte EVC's. Zeker wanneer het Kenniscentrum EVC er een landelijke erkenning aan verbindt, komt er voor organisaties voor gehandicaptenzorg een belangrijk P&O-instrument beschikbaar.

De VGN, gevestigd in Utrecht, is de brancheorganisatie voor aanbieders van zorg- en dienstverlening aan mensen met een handicap. Binnen deze branche werken ongeveer 147.000 werknemers voor circa 110.000 cliënten. Het doel van de VGN is om op proactieve wijze de collectieve belangenbehartiging te verzorgen.

Volgens Marjon Gerts, senior beleidsmedewerker werkgeverszaken, zijn de EVC-procedures uniek en van groot belang in de branche. 'Zeker in het perspectief

van de krapte aan personeel. EVC kan op verschillende functieniveaus ingezet worden, bijvoorbeeld bij werving en selectie (instroom), bij het vaststellen van individuele mogelijkheden voor doorstroom, bij groepsgewijze capaciteitsbepaling, maar ook bij het kiezen van bepaalde brancheopleidingen.'

De EVC-procedures zijn eind dit jaar klaar. Hans Timmerman, senior beleidsmedewerker onderwijs: 'De procedures zijn gebaseerd op onze branche- en ver-

diepingsprofielen. Wat wij heel belangrijk vinden, is dat tegelijkertijd de aansluiting op de kwalificatiedossiers van het mbo goed is geregeld. Om die reden werken aan dit EVC-project niet alleen organisaties voor gehandicaptenzorg mee, maar ook een vertegenwoordiger van de MBO-Raad, Calibris (kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven voor de sector), Kenniscentrum EVC en ROC's die veel met ons samenwerken.' Actief in het pilotproject zijn Amarant, Dichterbij, Amerpoort, Frion, Philadelphia, ROC de Leijgraaf, ROC Midden Nederland, ROC Tilburg, het Alfa College en het Deltion College.

IVIO-Didactiek laat weten dat de overheid het gebruik van opleidingsgerichte en functiegerichte EVC's actief

ondersteunt met publiciteit en fiscale of financiële maatregelen. Ook in andere branches is dat het geval. Voor meer

informatie kunt u contact opnemen met het EVC Expertisecentrum IVIO, zie www.ivio-didactiek.nl.



Uitbreiding samenwerking met LOI

LOI biedt in Nederland kwalitatief hoogwaardig en erkend afstandsonderwijs op mbo en hbo-niveau. Ook bij dit opleidingsinstituut is inmiddels veel ervaring opgedaan met EVC-procedures ter verkortung van opleidingstrajecten.



Expertise

IVIO-Didactiek en LOI werken op het gebied van EVC al enkele jaren tot volle tevredenheid samen. De samenwerking houdt in dat IVIO-Didactiek in het EVC Expertisecentrum IVIO de procedures ontwikkelt en uitvoert en dat LOI op grond van zorgvuldige afspraken besluit

de vrijstellingsadviezen over te nemen.

Uitbreiding

Kortgeleden hebben LOI en IVIO besloten de samenwerking uit te breiden. Voor vrijwel alle mbo-opleidingen van de LOI zullen in 2009 EVC-procedures beschikbaar komen. De EVC's voor de

branche zorg en welzijn worden aangevuld met procedures op administratief gebied en dierzorg. Tegelijkertijd wordt elke procedure uitgebreid met een extra toetsinstrument, wat de betrouwbaarheid van de uitkomsten vergroot. Vanaf 1 september 2009 worden in het EVC Expertisecentrum IVIO bovendien alle procedures digitaal uitgevoerd. De digitalisering garandeert snelle en correcte afhandeling.

Competentiegericht

In aansluiting op eisen van OCW werkt de LOI aan het competentiegericht maken van het onderwijs. Ook de EVC-procedures worden daaraan geleidelijk aan aangepast, zodat ook in de komende tijd de kandidaten up-to-date en volgens formeel erkende standaarden worden beoordeeld.

IVIO-Integratie

IVIO-Integratie is gespecialiseerd in de uitvoering van inburgeringstrajecten in opdracht van gemeenten. In verschillende steden in Nederland bereidt zij inburgeraars op het inburgeringsexamen voor. Daarnaast is zij in 2007 gestart met het geven van Nederlandse taallessen in opdracht van het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA). IVIO-Integratie werkt landelijk met een team van projectmedewerkers en projectmedewerkers. Daarnaast huurt zij via het zusterbedrijf IVIO-Personeelsbank docenten in op projectbasis.

IVIO-Arbeid

IVIO-Arbeid is gericht op bevordering van maatschappelijke- en arbeidsparticipatie. Onze dienstverlening bestaat uit de ontwikkeling en uitvoering van trajecten voor WSW-geïndiceerden, uitkeringsgerechtigden, re-integratiekandidaten, werkzoekenden, werknemers, vroegtijdig schoolverlaters en toetreders in een branche. Onze opdrachtgevers zijn onder meer:

- UWV, Gemeenten en provincies
- Bedrijfsleven, brancheorganisaties en O&O-fondsen
- Onderwijsinstellingen
- Bedrijven in de Sociale Werkvoorziening
- Maatschappelijke organisaties

IVIO-Didactiek

IVIO-Didactiek BV is een toonaangevend adviesbureau op het gebied van sociale pedagogie en onderwijskunde. Wij ontwerpen en ontwikkelen voor u:

- opleidingen, flexibele leertrajecten en leermiddelen
- actuele didactische concepten
- doelgroepgebonden methoden en instrumenten

De resultaten zijn praktisch en doeltreffend. Wij beschikken immers over een breed scala aan actuele modellen en voorbeelden. Wij werken projectmatig en in opdracht. Aan elke opdracht gaat een redelijk en transparant offertetraject vooraf.

IVIO-Opleidingen

IVIO-Opleiding staat voor 'Ondernemend Opleiden'. Mensen opleiden is een passie. Hen in beweging krijgen, zich laten ontwikkelen en helpen bij het verbreden van kennis en vaardigheden. De mens en haar behoeften zijn het uitgangspunt van handelen. Met als uitgangspunten:

- vanuit de individuele behoefte ontwikkelen,
- verheldering van de competenties nodig voor de huidige of toekomstige positie binnen een onderneming,
- rekening houdend met de kaders van dat bedrijf,
- en kwalitatief en kwantitatief resultaat voor het individu en de organisatie.



Sietze Henstra, directeur
IVIO Advies Groep

Nieuwe projecten voor re-integratie naar (nieuw) werk

Top-Care Health Services partner in de zakelijke markt

Op het gebied van werknemerszorg en arbogereleerde zaken voor de zakelijke markt in de regio Venlo, Tegelen, Maastricht, Nijmegen, Eindhoven, en Rotterdam werkt IVIO-Arbeid samen met een sterke regionale speler, Top-Care Health Services BV. Op verzoek van Top Care zet IVIO-Arbeid specialisten in op het gebied van Arbeidstoeleiding (2e spoor) en Outplacement-trajecten. Top Care treedt als het ware op als 'liaison' tussen IVIO-Arbeid en opdrachtgevers.

Danielle Golsteijn, Operationeel manager zegt over de dienstverlening: "Met Top-Care Health Services haalt u de partner in huis die op alle fronten met u meedenkt en meewerkt om uw doelstellingen te bereiken. U houdt zo de focus op uw core-business. Wij zorgen voor uw werknemers. Welke dienstverlening een opdrachtgever ook van ons afneemt, wij garanderen dat deze volgens de specificaties van de opdrachtgever worden uitgevoerd."

Top-Care Health Services heeft inmiddels een jarenlange ervaring en een goede reputatie in het efficiënt uitvoeren van zorg voor werknemers. De kracht van het bedrijf ligt in de procesmatige aanpak, gekoppeld aan onze focus op resultaat. Belangrijke succesfactor hierbij is dat de meeste individuele paramedische behandelingen in de eigen organisatie worden uitgevoerd en dus strak worden aangestuurd. Zo heeft IVIO-Arbeid in een band van Maastricht tot aan Rotterdam een sterke samenwer-

kingspartner voor de zakelijke markt. In de overeenkomst met Top-Care Health Services krijgt IVIO-Arbeid de vrijheid om maatwerkoffertes per opdrachtgever aan te bieden, waardoor voor alle betrokken partijen tevredenheid wordt gegarandeerd.



Succesvol opleiden in het personenvervoer

Op het gebied van opleiding en trainingen voor personenvervoer werkt IVIO-Arbeid nauw samen met TopSupport Nederland B.V. uit Hardenberg. Hiermee kan IVIO-Arbeid re-integratiekandidaten snel een beroepsgerichte opleiding laten volgen waarmee zij ook daadwerkelijk (nieuw) werk kunnen vinden.

TopSupport ondersteunt particulieren, bedrijven, instanties en overheden met het opleiden en trainen van personeel in het personenvervoer en levert consultancy bij het certificeren van het TX-keurmerk en ISO Certificering.

TopSupport Nederland staat voor Trainingen, Opleidingen, Personenvervoer en Support is de ondersteuning daarin door Werving, Selectie en Detachering.

TopSupport Nederland B.V. werkt landelijk in dit vakgebied. IVIO-Arbeid biedt re-integratiekandidaten die voldoen aan een bepaald profiel de gelegenheid zich - binnen een IRO traject - op te laten leiden of laten omscholen naar Specialist Personenvervoer.

Officieel erkend

Directeur Richard de Jong: "Wij werken en denken sterk vanuit onze opdrachtgever. Daardoor kunnen we ons in kwalitatief opzicht onderscheiden. De opleidingen en trainingen van TopSupport Nederland kenmerken zich door persoonlijke training en begeleiding. Hierdoor zijn wij in staat om de sterke kanten van de cursisten te benutten en uit te vergroten om het gewenste resultaat te behalen. Wij zijn door het Sociaal Fonds Taxi officieel erkend als opleider. Bedrijven kunnen in aanmerking komen voor 40% ESF-subsidie, doordat wij zijn aanwezig door het Sociaal Fonds Taxi als erkende opleider. Bij groepen van acht of meer personen kunnen wij desgewenst op een gewenste locatie cursus geven."

Directeur Richard de Jong van TopSupport

Wij heten nu IVIO-Arbeid

À DEUX Human Ability Management heet per 15 oktober 2009 IVIO-Arbeid. IVIO-Arbeid is en blijft werkzaam op het gebied van mens, werk en inkomen. Het managen van menselijke mogelijkheden blijft daarmee onze specialiteit! Vanzelfsprekend heeft IVIO-Arbeid binding met de lokale arbeidsmarkt. Al onze professionals werken regionaal vanuit vaste locaties, waardoor zij uitstekend op de hoogte zijn van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en de sociale kaart in al onze regio's. IVIO-Arbeid begeleidt en ondersteunt bedrijven, (overheids-) instanties als gemeenten, UWV, verzekeringsmaatschappijen, uitkeringsgerechtigden en overige particulieren.

IVIO-Arbeid is een van de bedrijven binnen de IVIO Advies Groep dat onder de slogan "Zakelijk én sociaal!" werkt in opdracht van de gemeentelijke markt, het UWV en het bedrijfsleven. IVIO-Arbeid is een bedrijf dat als bedrijfsvisie heeft dat de mens de maat van alle dingen is. De menselijke maat heeft immers altijd het laatste woord gehad. De menselijke factor is leerbaar en beïnvloedbaar. Daarvoor zijn echter de juiste omstandigheden nodig. Wij streven ernaar om die omstandigheden zo optimaal mogelijk te krijgen en te houden.



Re-integreren via flexibel opleidingsconcept van NTI

Opleidingsinstelling NTI en re-integratiebedrijf IVIO-Arbeid zijn bijzonder verheugd over de exclusieve samenwerking voor het begeleiden van re-integratiekandidaten naar (nieuw) werk. Het NTI verzorgt hierbij de opleiding van de kandidaat.

Diploma's en certificaten zijn gewaardeerd door het bedrijfsleven. Met een diploma of certificaat kunnen (potentiele) werknemers doorgroeien naar een betere functie binnen de eigen organisatie en daarbuiten. Een diploma of certificaat creëert dus een grotere kans op de arbeidsmarkt. Die insteek hebben NTI en IVIO-Arbeid voor de samenwerking gekozen.

Toonaangevend opleidingsinstituut

Het NTI is al meer dan 65 jaar een toonaangevende en erkende opleidingsinstelling in Nederland. Het NTI MBO-College is met meer dan 40 erkende MBO-opleidingen de grootste particuliere aanbieder van erkend MBO-onderwijs in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). Hogeschool NTI is met meer dan 20 erkende bachelor-opleidingen een van de grootste particuliere Hogescholen in Nederland. Daarnaast wordt een groot

aantal opleidingen erkend door externe exameninstanties, brancheorganisaties en bedrijven en instellingen. Met haar brede assortiment is het NTI bij uitstek in staat om de grote diversiteit aan opleidingsbehoeften in te vullen. NTI werkt onder andere samen met UWV.

Uniek concept

In combinatie met het unieke, flexibele opleidingsconcept en de voordelige opleidingskosten, heeft IVIO-Arbeid hierdoor de ideale scholingspartner voor re-integratiekandidaten gevonden. Op basis van een deskundig plan van aanpak waarin de opleiding de 'slimme weg naar werk' is, kan IVIO-Arbeid re-integratiekandidaten een succesvol traject bieden waarbij de kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk vergroot worden.

Expertise voor een fikse besparing op ziekteverzuim

Samen met WorkingStyle biedt IVIO-Arbeid verschillende innovatieve concepten op het gebied van verzuim-, vitaliteits-, gezondheids- en HR-management. IVIO-Arbeid en WorkingStyle beschikken samen over een enorm potentieel aan kennis en ervaring op het gebied van (ziekte)verzuim en alles wat daar mee samenhangt. In opdracht van WorkingStyle voert IVIO-Arbeid de eerste en tweede spoor-trajecten uit.

Door bundeling van specialismen is deze samenwerking erg aantrekkelijke voor werkgevers, verzekeraars, volmachtkantoren, assurantiëttussenpersonen, arbodiensten en brancheorganisaties. WorkingStyle zorgt ervoor dat organisaties voor de toekomst gezond worden en blijven. Dat doen ze door huidige en toekomstige knelpunten op het gebied van verzuim praktisch aan te pakken, zowel op individueel als ondernemingsniveau. Op deze manier verzekeren werkgevers zich van een maximale productie, optimalisatie van de ondernemingswinst en versterking van

de concurrentiepositie.

Kosten besparen

WorkingStyle is opgericht door twee partners met veel ervaring en kennis, opgedaan bij verschillende arbo- en verzuimdiensten, het UWV, uitzendorganisaties, verzekeraars en mobiliteit- en re-integratiebedrijven. Zij zijn van mening dat de vele huidige verzuimconcepten en methodieken te beperkt, te eenzijdig en onnodig kostbaar zijn. In hun visie kan de problematiek van werkgevers op een eenvoudige en duurzame manier niet alleen worden opgepakt, maar ook

Door deze succesvolle samenwerking is IVIO-Arbeid in staat niet alleen re-integratiekandidaten op te leiden, maar ook succesvol onder te brengen bij werkgevers die staan te springen om goed personeel. De begeleiding van kandidaten is in goede handen bij de specialisten van IVIO-Arbeid, die de voortgang van de opleiding volgen tot aan het vinden van een baan.

Samen met WorkingStyle biedt IVIO-Arbeid kennis en ervaring op het gebied van preventie en verzuim bij ziekte

worden beperkt. En dat levert een flinke besparing van kosten op.

Bemiddeling

De specialisten van IVIO-Arbeid worden ingezet bij bemiddeling naar ander werk. Soms bij de eigen werkgever, soms elders. Hubert van Berg, branchemanager van IVIO Arbeid: "Door specifieke trainingen en begeleiding helpen wij betrokkenen een goed beeld te vormen van wat ze kunnen, en waar ze het kunnen. Wij begeleiden het loslaten van het oude werk, ondersteunen de overgang naar het nieuwe, bieden soms extra trainingen of opleidingen, bouwen verder op eerder verworven competenties. Op deze manier helpen wij ondernemers binnen het kader van de Wet Poortwachter op een verantwoordelijke manier om te gaan met hun personeel."

Docenten ontmoeten elkaar op Creative Campus Almere

Op vrijdag 4 september heeft de eerste landelijke docentendag van IVIO-Integratie plaatsgevonden in Almere. Deze dag werd georganiseerd omdat IVIO-Integratie de docenten van de verschillende projecten samen wilde brengen om ervaringen uit te wisselen, kennis te delen en ze vooral een leuke dag te bezorgen.

Om twee uur druppelden de eerste docenten binnen in de kantine van Bolderweg 2 waar ze werden ontvangen met een kopje koffie en een broodje.

Om half drie waren er ongeveer dertig docenten binnen en ging het programma van start met een welkomstwoord, gevolgd door de eerste ronde workshops. Op de Bolderweg 1 werd een workshop gegeven door Kleurrijker met als onderwerp de nieuwe profielen die inburgeringskandidaten in sommige gemeenten kunnen volgen. In de andere workshop, Speedsparring, kregen de docenten de mogelijkheid om met elkaar te praten over zaken waar zij in hun werk tegen aan lopen. Er werden ervaringen uitgewisseld en

tips genoteerd, vervolgens zijn deze tips uitgewerkt in een hand-out die naar de docenten is gemaïld.

Tegen een uur of vijf begon het ontspannende gedeelte van de docentendag, waarbij de helft van de groep een schilderworkshop kreeg van de kunstenaar, Emeke Buitelaar, die op de Bolderweg 2 aan een kunstwerk werkt. Na een korte introductie door Emeke gingen de docenten in groepjes van vier aan een doek werken. Het thema was dromen, wat de docenten met z'n vieren vorm konden gaan geven op één doek.

Een grote variatie aan kleuren en figuren was het resultaat!

De groep die gekozen had voor de sportieve activiteit verzamelde zich op het veldje voor de Creative Campus en er vormden zich direct teams die Jeu de boules gingen spelen. De docenten die het te koud vonden gingen gezellig binnen zitten kletsen onder het genot van een drankje.

Om half zeven werd de barbecue aangestoken, waarna de projectmanagers van IVIO-Integratie om beurten een poging deden lekkere hamburgers, spiesjes, hamlappen e.d. te bereiden. Binnen stonden lekkere salades, sausjes en stokbrood en onder het genot van een wijntje of een biertje werd er gegeten, gepraat en gelachen.

De reacties waren erg positief, dus wij hopen tijdens een volgende docentendag nog meer docenten te mogen ontvangen in Almere.



Alfabetisering inburgeraars meer dan leren lezen en schrijven

Sinds 1 juni 2009 voert IVIO-Integratie voor de Sociale Dienst Drechtsteden* het voortraject voor de Wet Inburgering uit. Dit voortraject bereidt de analfabete en toekomstige inburgeringskandidaten via modules-op-maat beter voor op de inburgeringscursus. Zo kunnen de slagingskansen van cursusdeelnemers en hun integratiekansen in de samenleving sterk worden verhoogd.



Dordrecht behoort tot Drechtsteden waar IVIO-Integratie actief is

Voortraject Inburgering

Niet elke kandidaat kan echter zomaar instromen in een inburgeringstraject. Daarom ontwikkelde IVIO-Integratie het voortraject Inburgering. De doelgroep van dit traject wordt gevormd door analfabete deelnemers, andersgealfabetiseerden en alfabeten die het Nederlands nog onvoldoende beheersen om deel te nemen aan een inburgeringscursus.

Modules

Het voorbereidende traject bestaat uit modules-op-maat voor alfabetisering en de voorbereiding op het inburgeringstraject. Er wordt gewerkt aan de zelfredzaamheid van de cursist en aan het 'leren leren'. Ook wordt vooruit

gekeken naar het inburgeringstraject en de toetsing en er is aandacht voor taal, praktijk en participatie door middel van educatieve uitstapjes, bijvoorbeeld naar een bibliotheek of museum.

Aanbod

Het voortraject van IVIO-Integratie maakt deel uit van een steeds vernieuwend aanbod van IVIO op het terrein van inburgering. Het doel is steeds om de aangeboden stof nauwkeurig te laten aansluiten op de vraag van gemeenten en kandidaatinburgeraars. IVIO-Integratie werkt voor de innovatie van het aanbod nauw samen met IVIO-Didactiek. Beide bedrijven werken samen aan de uitbreiding en verdieping van het huidige aanbod.



* Tot Drechtsteden behoren Dordrecht, Papendrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Alblasterdam en Sliedrecht.

Dronten gunt opdrachten inburgering en re-integratie

IVIO-Integratie en IVIO-Arbeid hebben de belangrijkste percelen binnen de aanbesteding van de gemeente Dronten gegund gekregen. De opdracht, re-integratie en inburgering, heeft een totale looptijd van twee jaar, met de optie om twee maal met een jaar verlengd te worden. De geprognosticeerde omzet voor IVIO-Integratie is zo'n € 800.000 over 4 jaar en de geprognosticeerde omzet voor IVIO-Arbeid is zo'n € 960.000 over 4 jaar.

IVIO-Integratie gaat per jaar 60 Drondense migranten inburgeren. Daarbij wordt extra aandacht besteed aan het opdoen van arbeidsvaardigheden of ondernemersvaardigheden. Ook zal IVIO-Integratie deelnemers aan een MBO-opleiding met een taalachterstand naast de studie gaan begeleiden. Tot slot biedt IVIO-Integratie ook een opleiding richting het staatsexamen NT2.

IVIO-Arbeid gaat zorgen dat Drontenaren met een afstand tot de arbeidsmarkt deze afstand overbruggen door ze middels intensieve trajecten te trainen op arbeidsvaardigheden. Als deelnemers 'bemiddelingsrijp' zijn geworden, zorgt A Deux voor de plaatsing bij een werkgever.

Sommige deelnemers zullen inburger-

ing en re-integratie beide gaan doen. De opdracht wordt daarmee voor IVIO-Integratie en IVIO-Arbeid de eerste keer dat zij samen optrekken in de uitvoering van een opdracht. Een goede stap voor de samenwerking binnen de IVIO-Advies Groep.

Het commerciële team bestaande uit Hubert von Berg (IVIO-Arbeid), Patrick Tenthof (IVIO-Arbeid), Joey Meulenbroek (IVIO-Integratie) en Eric Feith (IVIO-Integratie) is de afgelopen maanden steeds intensiever gaan samenwerken. Joey Meulenbroek: "Het management zag de afgelopen maanden al wel een duidelijke professionaliseringsslag, maar daar koop je weinig voor. We zijn blij dat we nu ook de waardering krijgen van de opdrachtgever."

IVIO's Ervaringscertificaat biedt veel gastouders uitkomst

Op 1 januari 2010 moeten alle gastouders kunnen aantonen dat zij voldoen aan de eisen van de MBO-2 opleiding Helpende zorg en Welzijn met specialisatie gastouders. Verondersteld wordt dat 5000-8000 gastouders zich voor de opleiding zullen aanmelden. Veel van deze gastouders hebben echter al de nodige werkervaring. Het ERVARINGSCERTIFICAAT biedt voor hen uitkomst.

De overheid ondersteunt actief de mogelijkheid om via een Ervaringscertificaat ervaring formeel te laten erkennen. Datgene wat al werkende is geleerd, hoeft dan niet meer via een opleiding geleerd te worden.

Het EVC Expertisecentrum IVIO biedt als een van de eerste organisaties in Nederland de EVC-procedure aan voor de gastouderopvang. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de NHA en Personeelsbank. Aansluiting is gegarandeerd, erkenning is gegarandeerd. Het Ervaringscertificaat is het resultaat van een EVC-procedure. EVC staat voor erkenning van competenties. Een erkend Ervaringscertificaat vervangt delen van een opleiding en soms zelfs een compleet diploma.

EVCexpertisecentrum
IVIO



Gemeente Apeldoorn heeft primeur met nieuwe gastouderopleiding

Een stevige impuls tot het professionaliseren van de gastouderopvang, het opleiden voor en scheppen van banen voor duizenden mensen in een uitkeringssituatie en, niet het minste, een garantie rond veiligheid richting werkende ouders. Initiatiefnemer en uitvoeringsorganisatie Drieliuk Projecten* uit Almere, de gemeente Apeldoorn en Gastouderbureau Kid-It zijn ervan overtuigd: de modulaire en NHA-erkende opleiding Helpende Welzijn MBO-niveau 2 met de nieuwe specialisatie Gastouder biedt dé oplossing voor een flink aantal knelpunten, zowel in de kinderopvang als op de arbeidsmarkt.



Drieliuk Projecten ontwikkelde de activiteiten onder de naam TriOppas speciaal voor gemeenten. De Nationale Handelsacademie (NHA) biedt de opleiding aan en Drieliuk Projecten faciliteert het project en stelt in dat kader ervaren en gekwalificeerde docenten, trainers en begeleiders beschikbaar. Apeldoorn heeft de primeur. Binnen deze gemeente is de eerste groep geselecteerde cursisten nu aan de slag met de specialisatie Gastouder. Deze opleidingsspecialisatie is conform het convenant Kinderopvang van 1 april 2008 en de daaraan door de overheid en de branche Kinderopvang gestelde aanvullende eisen.

**Drieliuk Projecten is een handelsmerk van Personeelsbank. De Personeelsbank werft, selecteert en detacheert in opdracht van organisaties en bedrijven (en dus ook van Drieliuk Projecten) ervaren en gekwalificeerde docenten, trainers, coaches en begeleiders.*



Regeling van de rijksoverheid voor de gastouderopvang

Sinds 2005 is kinderopvang geregeld in de Wet kinderopvang. Deze wet gaat uit van een gezamenlijke verantwoordelijkheid van ouders, overheid en werkgevers. De wet regelt (het toezicht op) de kwaliteit en de financiering van de kinderopvang. Het ministerie van OCW is verantwoordelijk voor het kinderopvangbeleid.

Eerder dit jaar maakte OCW bekend dat de subsidie voor de thuisopvang wordt geschrapt en dat de regeling voor formele gastouderopvang wordt aangepast. De officiële tekst luidt: "De thuisopvang levert uitvoeringstechnisch veel problemen op en het risico op misbruik en oneigenlijk gebruik blijft hoog. Kwaliteit en rechtmatigheid van de subsidie kunnen onvoldoende worden gecontroleerd. De formele gastouderopvang wordt versterkt om de keuzevrijheid van ouders te waarborgen."

In juni 2008 maakte het kabinet bekend maatregelen te nemen in de gastouderopvang om misbruik en oneigenlijk gebruik tegen te gaan en de kinderopvang betaalbaar te houden. Het kabinet stelde voor, onderscheid te maken tussen thuiscrèches en thuisopvang. Nu wordt de subsidie thuisopvang volledig geschrapt.

Formele gastouderopvang blijft bestaan. Deze vorm wordt in het nieuwe voorstel niet alleen mogelijk op het adres van de

gastouder, maar ook op het adres van de vraagouder. Tegelijkertijd wordt de maximumprijs verhoogd van vier euro naar vijf euro per uur. Daar tegenover staat de garantie dat formele gastouders aan bepaalde opleidings- en kwaliteitseisen voldoen. Op deze manier blijft kleinschalige opvang beschikbaar voor ouders die de voorkeur geven aan opvang in een gezinssituatie.

Met het schrappen van de subsidie voor thuisopvang wordt bijgedragen aan de doelstelling van het kabinet tot vereenvoudiging van het toeslagenbeleid. Eerder maakte het kabinet bekend dat er voor gastouderbureaus een rol blijft binnen de Wet Kinderopvang. "Om misbruik en oneigenlijk gebruik tegen te gaan, worden ze aan strenge eisen onderworpen."

(Bron: www.minocw.nl)

Soester Gieterij geholpen met incompanycursussen

De Soester Gieterij in Almere is al zestig jaar als gietwerkspecialist op het gebied van ferrolegeringen bekend. In januari dit jaar werd het directeur Britstra duidelijk dat ook het eigen bedrijf niet ontkwam aan de gevolgen van de wereldwijde recessie. Uitstaande orders werden afgelast en de orderportefeuille slonk aanzienlijk. Britstra realiseerde zich dat het bedrijf met het wegsturen van personeel ook kennis en ervaring zou verliezen. Kennis en ervaring die hij later moeilijk weer zou terugvinden. Er kwam een oplossing waaraan ook IVIO-Integratie kon bijdragen.

Met hulp van het Mobiliteitscentrum Almere werd er, na een intern moeizaam en emotioneel proces, gezamenlijk met de werknemers en vakbond FNV een oplossing gevonden in de vorm van deeltijd-ww. Er is hiermee bewust gekozen voor behoud van de aanwezige kennis en ervaring omdat Britstra er in gelooft dat het op termijn

weer bergopwaarts gaat.

Voorwaarden

De deeltijd-ww kent voor de aanvrager voorwaarden. Een van deze voorwaarden is de scholing van personeel zodat hun kansen op de arbeidsmarkt, bij een mogelijk ontslag, zouden verbeteren. Veel van de werknemers zijn allochtoon en werken vaak al lange tijd bij de Soester Gieterij. Een deel daarvan heeft een taalachterstand en zouden nog beter kunnen functioneren als dat verbeterd zou worden. Omdat Britstra er juist alles

aan doet het personeel te behouden is er samen met IVIO-Integratie voor een taalscholing gekozen die ook zijn effect zal hebben op de werkprocessen binnen de Soester Gieterij.

Het eerste contact is ontstaan via het Mobiliteitscentrum Lelystad waarin IVIO-Integratie participeert. In het eerste gesprek kreeg mevrouw Britstra het advies een aantal werknemers op verhoging van de taalvaardigheid te trainen en is er gekeken naar een passend aanbod. "Het feit dat men flexibiliteit heeft laten zien qua tijdsplanning, modulaire aanbod en dat de cursussen in-company gegeven worden was voor ons de reden om voor IVIO-Integratie te kiezen", aldus mevrouw Britstra.

Betere startpositie

Volgens de accountmanager van IVIO-Integratie, Eric Feith zullen met name allochtone werknemers met een taalachterstand, bij ontslag moeilijk aan een nieuwe baan komen. Hij vindt het opvallend dat de roep om taalverbetering en participatie van allochtonen zich momenteel beperkt tot de niet werkende. Met het trainen van taalvaardig-

heid op competenties zoals IVIO-Integratie dat doet, geef je de werknemers bij ontslag een betere startpositie. Maar ook als de deeltijd-ww leidt tot voortzetting van het contract is er sprake van een toegevoegde waarde. De Soester Gieterij gaat duidelijk voor de voortzetting van de contracten. IVIO-Integratie laat met haar aanbod zien dat zij ook

op de private markt een toegevoegde waarde hebben.

Dat de gemaakte keuzes niet onopgemerkt zijn gebleven, blijkt uit het geplande bezoek van FNV-voorzitter Agnes Jongerius aan de Soester Gieterij. Deze zal zich binnenkort persoonlijk door betrokkenen laten informeren.



Mevr. J. Britstra

Advertentiecampagne spreekt overheid aan

Bedrijven uit de IVIO Advies Groep richten zich sinds enige tijd met hun advertentiecampagne op de overheid, beter gezegd, de bewindspersonen voor de verschillende portefeuilles op het gebied van onderwijs, re-integratie en inburgering. De advertenties verschijnen in het VNG magazine, de uitgave voor Nederlandse gemeenten. Het doel van de campagne is in te spelen op de actualiteiten. IVIO-Integratie plaatste in september de hier bijgevoegde advertentie die was gericht aan de minister van Wonen, Wijken en Integratie, de heer Van der Laan. Het idee was in te spelen op de laatste ontwikkelingen op

het gebied van inburgering en IVIO-Integratie zo meer voor het voetlicht van de gemeenten te plaatsen. maken met IVIO-Integratie. Het bedrijf werkt in opdracht van diverse gemeenten en wil dat kenbaar maken zodat gemeenten zich bewust worden van de mogelijkheden die IVIO heeft. IVIO-Integratie wil reclamecampagnes via deze persoonlijke benadering meer inhoud en diepte geven en met oplossingen voor knelpunten op genoemde beleids- en werkterreinen komen. Het VNG-magazine is hiervoor een zeer geschikt podium. Naast IVIO-Integratie maakt ook IVIO-Arbeid gebruik van dit format waardoor IVIO Advies Groep zich eenduidig en daarmee herkenbaar kan profileren.

Colofon

IVIO krant is een uitgave van de IVIO Onderwijs Groep en de IVIO Advies Groep. IVIO werd in 1936 opgericht door prof. Ph. Kohnstamm in opdracht van de overheid. De organisatie is sinds 2003 particulier. De IVIO Advies Groep en IVIO Onderwijs Groep maken als bedrijfsgroepen deel uit van de Kennis, Marketing en Media (KMM) Groep. De visie van KMM Groep gaat ervan uit informatie en kennis in alle mogelijke vormen zo goed, innovatief en duurzaam mogelijk te verwerken, te beheren en over te dragen. Daarbij streven de IVIO bedrijven naar een inhoudelijk waardevolle en (eveneens) duurzame relatie met hun eigen medewerkers, met hun klanten en met hun leveranciers.

Oplage: 5.000
Verschijning: 3 x per jaar

Verspreiding: controlled circulation onder relaties van de IVIO bedrijven.

Uitgever: Drs. Meine Breemhaar
Hoofdredacteurschap: Emil Roelofs, Sietze Henstra
Eindredacteur-coördinator: Ben Claessens

Redactieraad:
IVIO Onderwijs Groep:
Emil Roelofs, Wereldschool;
Leon Arendshorst, IVIO-Examenbureau;
Jeroen Kooijmans, IVIO-Boekhandel.
IVIO Advies Groep:
Sietze Henstra;
Lies Graafsma, IVIO-Didactiek;
Leo Looise, IVIO-Arbeid;
Jochem van Doorn, IVIO-Integratie.

IVIO Onderwijs Groep
Bezoekadres: Pascallaan 71,
8218 NJ Lelystad
Postadres: Postbus 375,
8212 NJ Lelystad

IVIO-Examenbureau
T 0320 - 22 99 20
E examenbureau@ivio.nl
I www.ivio-examenbureau.nl

Wereldschool
T 0320 - 22 99 27
E info@wereldschool.nl
I www.wereldschool.nl

IVIO-Boeken
0320 - 28 69 60
E ivio-boeken@ivio.nl
I www@ivio-boeken.nl

IVIO Advies Groep
Bezoekadres: 'Creative Campus
Almere - gebouw Business Academy',
Bolderweg 2, 1332 AT Almere
Postadres: Postbus 1449, 1300 BK
Almere

IVIO-Integratie
T 0320-22 99 75
E integratie@ivio.nl
I www.ivio-integratie.nl

IVIO-Didactiek
T 0320- 22 99 31
E info@ivio-didactiek.nl
I www.ivio-didactiek.nl

IVIO-Arbeid
T 0900-543 72 33
E info@ivio-arbeid.nl
I www.ivio-arbeid.nl

IVIO-Opleiding
T 0320-28 69 69
E info@ivio-opleiding.nl
I www.ivio-opleiding.nl

Vormgeving: uNiek-Design, Lelystad
Drukwerk: Prosu Grafimedia
Voor advertentietarieven, algemene
opmerkingen/-suggesties en bestellingen:
iviokrant@iviouitgeverij.nl

Deze krant is gedrukt op FSC papier. FSC papier is papier gemaakt van hout uit FSC bossen. Het Forest Stewardship Council beheert ca. 67 miljoen hectare bos. Het papier staat garant voor hout uit duurzaam beheerde bossen, dat wereldwijd gesteund wordt door boseigenaren, bedrijven, alle grote natuurorganisaties en vele overheden. Alle rechten voorbehouden.

Wilt u informatie uit deze uitgave in enige vorm overnemen, laat dit dan vooraf schriftelijk (per mail) aan de uitgever weten. U krijgt dan zo spoedig mogelijk uitsluitel of dit is toegestaan.

Zijne excellentie, Minister Van der Laan,
Minister,

Onlangs uitte u in de media uw ongenoegen over de staat van de inburgering in Nederland. Het aantal deelnemers loopt achter op de prognoses en doelstellingen worden daardoor niet gehaald. U wilt, mede door de campagne "het begint met Taal" nieuw leven in te blazen, samen met de gemeenten zo spoedig mogelijk tot een grotere instroom van inburgeraars komen.

IVIO-Integratie is al decennia werkzaam op dit bijzondere terrein en bekend met de knellende vraagstukken. Steeds meer gemeenten die daarmee worstelen, komen met hun vraagstukken over aanpak en uitvoering bij ons. Wij werken met hun en met betrokken organisaties uit en binnen de kaders van de participatieladder met aantoonbaar succes blijvend aan oplossingen.

IVIO-Integratie biedt voor de totale inburgeringsprocedure de vereiste kwalitatieve en kwantitatieve capaciteit om de stroom inburgeraars te helpen werven, opvangen, begeleiden en scholen. Tot en met de praktijkexamens toe. We kunnen voor de nieuwste profielen al groepen starten, in meerdere vormen een modulaar aanbod bieden en werkgevers voor u benaderen. Met ons aanbod en onze benadering, kunnen wij gemeenten ondersteunen in het behalen van de door u gestelde doelstellingen.

Wij zijn er klaar voor!

Hoogachtend,
IVIO-Integratie

Persoonlijke oplossingen voor een geslaagde samenleving.

IVIO
Integratie

T 0320 - 22 99 00, E integratie@ivio.nl of www.ivio-integratie.nl
IVIO-Integratie is onderdeel van de IVIO-Advies Groep.

Uitgebreid opleidingsaanbod staat garant voor kwaliteit en maatwerk



Magazijnwerk en de heftruck bedienen zijn maatwerktrainingen die IVIO-Opleiding aanbiedt

Management Trainee Programma aan voor het MKB (zie verderop op deze pagina). Maatwerk als standaard dus!

Ook zijn verschillende samenwerkingsverbanden uit het verleden opnieuw aangehaald. Met Blom Opleiding (voorheen TMS heftruckopleidingen) biedt IVIO-Opleiding verschillende opleidingen en trainingen aan voor het magazijn en interntransport (zowel op eigen locatie als bij de klant). Met het NTI heeft IVIO-Opleiding inmiddels diverse gesprekken gevoerd. De mogelijkheden van samenwerken zijn divers en ziet er veelbelovend uit voor de toekomst.



IVIO-Opleiding heeft de afgelopen maanden hard gewerkt om het erfgoed van de voormalige Stichting IVIO in kaart te brengen en hieruit een nieuw trainingsaanbod samen te stellen. En dit is gelukt! Het huidige trainingsaanbod bestaat uit 17 managementtrainingen en 15 gesprekstechniek trainingen. Maar dat is nog niet alles.

IVIO-Opleiding is een volwaardig en kundig partner in het trainen en opleiden van uitvoerende medewerkers en het operationele management. De organisatie is al 73 jaar dé specialist in maatwerk

opleiden en trainen voor ongeschoolde medewerkers en medewerkers met LBO niveau (veelal zonder startkwalificatie). En dat is zij nog steeds. Maar daarnaast biedt zij onder andere een uitgebreid

Management Trainee Programma voor MKB en non-profitsector

MKB- of Non-profit organisaties kunnen maar moeilijk een op de eigen organisatie afgestemd Management Trainee Programma opzetten, terwijl er behoefte en vraag naar is. Niet alleen voor de broodnodige scholing maar ook om talentvolle medewerkers te kunnen binden. IVIO-Opleiding en IVIO-Didactiek bieden sinds kort een kant-en-klaar oplossing aan kleine organisaties.

Dit programma bestaat uit een 11- tal modules, waarbij via maatwerk de puntjes op de i worden gezet en het programma is toegespitst op de eigen organisatie.

Toekomstgericht trainen en opleiden blijft belangrijk

Ook in conjunctureel mindere tijden blijft het belangrijk medewerkers te trainen. Zo is er veel behoefte aan korte doelgerichte trainingen die erop gericht zijn de vaardigheden van de medewerkers te vergroten. IVIO-Opleidingen speelt daarop in. Met uw hulp want we luisteren graag naar uw wensen en suggesties!

Anita van Breemen van IVIO-Opleiding: "Wij bieden maatwerktrainingen aan op het gebied van Magazijn, Intern transport (heftruck, hoogwerker), Hijsen en VCA. Deze trainingen zijn zowel op locatie als op de eigen locatie van de klant. Speciaal voor het Operationeel management hebben wij doelgerichte korte trainingen ontwikkeld waarbij voornamelijk team-

Maak kans op een lunchbon, maak uw wens kenbaar!

Vanuit onze gedachten van kennis en ervaringen delen, dagen wij mensen graag uit om hun suggesties voor nieuwe trainingen en opleidingen aan ons te laten weten. Waar heeft de eigen organisatie behoefte aan? Waar laten ze een kans liggen? Men kan het idee kenbaar maken door het in te sturen op het emailadres anita.van.breemen@ivio.nl. Degene met het beste idee ontvangt van ons een lunchbon voor twee personen.



Anita van Breemen

building, instrueren, communicatieve vaardigheden en het voeren van Exit gesprekken centraal staat.

Management vaardigheden

- Basiscursus Leidinggeven
- Praktisch Leidinggeven op de Werkvloer
- Coachend Leidinggeven
- Functioneringsgesprekken en Beoordelingsgesprekken
- Overtuigend Leidinggeven
- Effectief en doelgericht Vergaderen
- Leidinggeven aan Professionals
- Teambuilding na een Reorganisatie
- Intercultureel Instructie Geven
- Persoonlijk en Inspirerend Leiderschap
- Authentiek Leiderschap
- Startende Leidinggevende
- Leidinggeven aan Verkoopteams
- Klantgericht Denken en Handelen
- Persoonlijk Inzicht en Beïnvloedingsvaardigheden
- Leidinggeven aan Kwaliteit
- Leidinggeven en Motiveren
- Programma "teambuilding d.m.v. de systematiek van Belbin"

Communicatie vaardigheden; Mondeling

- Assertief en Zelfverzekerd Communiseren
- Basistraining Communicatie
- Basistraining Presenteren
- Conflicthantering
- Klantgericht Telefoneren
- Succesvolle Telefonische Acquisitie
- Onderhandelingsvaardigheden

- Presentatietechnieken
- Effectieve Gesprekstechnieken
- Interne Communicatie en Samenwerking
- Omgaan met Klachten

Communicatie vaardigheden; Schriftelijk

- Basistraining Schrijfvaardigheid Nederlands
- Basistraining Zakelijk Schrijven
- Zakelijke Brieven Schrijven
- Succesvol Beleidsnotities Schrijven

Trainingen en opleidingen i.s.m. Blom Opleiding

Intern Transport

- Bekwaamheidstest voor de heftruck- of reachtruckchauffeur
- Vak- of Basisopleiding heftruck- of reachtruckchauffeur
- Aanvullende vakopleiding hef- of reachtruckchauffeur
- Veilig werken met de hef- of reachtruck
- Aanvullende opleiding veilig werken met de hef- of reachtruck met veiligheidscertificaat
- Rijden met heftruck of reachtruck
- Herhalingscursus voor de heftruck of reachtruck
- Veilig werken met de stapelaar of electropallettruck

- Veilig werken met de hoogwerker
- Veilig werken met de verreiker (kleiner dan 10-ton meter)
- Veilig werken met de verreiker met hijsfunctie
- Veilig werken met de laadschop of shovel
- Veilig werken met de zijlader
- Veilig werken met de Terminotruk
- Veilig werken met de electrotrekker

Hijsmiddelen

- Veilig hijsen
- Veilig hijsen met de 10-ton meter kraan
- Laden en lossen met de autolaadkraan
- Veilig hijsen - Opleiding Trekkenwand

Logistiek

- Magazijnmedewerker - 3 daags
- Magazijnmedewerker - 5 daags
- Logistiekmedewerker BBL niveau 1
- Logistiekmedewerker BBL niveau 2
- Veilig werken met gevaarlijke stoffen

Arbo & Veiligheid

- Bedrijfs hulplenerer BHV (4 dagdelen)
- Herhalingscursus bedrijfshulplenerer BHV (2 dagdelen)
- Hoofd BHV
- Preventiemedewerker - 1 daagse Workshop & 2 daagse Cursus
- Basisveiligheid VCA
- Hercertificering Basisveiligheid VCA

- Veiligheid voor operationeel leidinggevenden VOL

ICT Onderwijs

- Basisboek Toets-IT
- Basiscursus Office 2007
- Compact ECDL (Europees Computer Rijbewijs).
 - Module 1: en 2 Compact ICT en Vista
 - Module 3: Compact Word 2007
 - Module 4: Compact Excel 2007
 - Module 5: Compact Access 2007
 - Module 6: Compact PowerPoint 2007
 - Module 7: Internet en Outlook 2007
- Office Advanced
 - Office Advanced Word
 - Office Advances Excel
 - Office Advances Power-Point
- Open Office
 - OpenOffice Writer (tekstverwerking)
 - OpenOffice Calc (spreadsheet)
 - OpenOffice Impress (presentatie)
 - Firefox & Thunderbird (communicatie)
 - Werken met Linux
- Cursus website maken

Kijk voor al onze opleidingsmogelijkheden op www.ivio-opleiding.nl of bel Anita van Breemen-Alma T 0320 - 22 99 55 of M 06 52 01 53 81.

Twee winnaars delen de Philip Kohnstamm IVIO-Prijs 2009



Vlnr. Winnaar Frans Ottenhof, IVIO-voorzitter Meine Breehaara, juryvoorzitter prof. Kohnstamm en winnares mevrouw Ella Buijze

Ook in 2009 bleken de inzendingen voor de prijs weer van uitstekende kwaliteit te zijn. Het was voor de jury een vreugde de beschrijvingen van de inzendingen te lezen en de bijlagen die zoal waren toegevoegd. De inzendingen met elkaar vormen ook een prachtige afspiegeling van de breedte van de doelen waar IVIO anno 2009 voor staat. De jury: "Bij alle verschillende invalshoeken die mogelijk zijn binnen de criteria van de prijs, is er wel een goede inzending te vinden: onderwijsvernieuwing, maatschappelijk actuele problematiek, specifieke doelgroepen of een combinatie daarvan."

Prijsuitreiking

Een van de twee winnaars van de gedeelde Philip Kohnstamm IVIO-Prijs 2009 is de Stichting Buitengewoon leren en werken in Tilburg met als inzending het project 'Prins Heerlijk'. De tweede winnaar van de gedeelde Philip Kohnstamm IVIO-Prijs is de Frans Ottenhof uit Kwadijk. Hij is de initiatiefnemer en de ontwikkelaar van het project Tara 207, Game-based learning.

De uitreiking van de prijs was op 12 september, in het leescafé van de Flevomeer Bibliotheek. Omdat het hier ging om een gedeelde eerste plaats ontvingen de inzenders elk een oorkonde en een bedrag van € 3.750,-. Dit gebeurde tijdens een feestelijk programma ter gelegenheid van de landelijke start van Het Festival van het Leren. Na een welkomstwoord van de directeur van de Flevomeer Bibliotheek Han de Vries en de burgemeester van Dronten mr. A. de Jonge werden beide winnaars door de

heer Dolph Kohnstamm toegesproken. De oorkondes zijn, onder begeleiding van heerlijke champagnose en hapjes verzorgd door Prins Heerlijk, uitgereikt door de heer Kohnstamm. De cheques werden uitgereikt door de heer Meine Breehaara, voorzitter van de Stichting IVIO dat de prijs heeft ingesteld.

Leerwerkbedrijf 'Prins Heerlijk' in Tilburg

Prins Heerlijk is een lunchroom in Tilburg die fungeert als leerwerkbedrijf voor jongeren met een licht verstandelijke beperking. Ze leren en werken daar in de bediening, de keuken en de huishouding. Zij kunnen daarmee een regulier mbo-diploma 1 of 2 verwerven. Directeur van de lunchroom en inzen- der van dit project is Ella Buijze.

Initiatief

Het project is een particulier initiatief,

gestart door pleegouders van kinderen met een verstandelijke handicap die de wens hebben om te leren en te werken in de horeca. Een reguliere mbo-opleiding zou voor hen echter niet haalbaar zijn en "Buitengewoon Middelbaar Beroeps Onderwijs in bedrijf bestaat nog niet in Nederland". De pleegouders wilden samen met de Stichting Buitengewoon leren en werken en diverse andere samenwerkingspartners in die leemte voorzien. "We laten ons niet leiden door jongerendossiers, de ouders, de school van herkomst, het verleden, de afkomst. De jongeren krijgen een frisse kans, er wordt uitgegaan van wat ze kunnen en willen."

Beoordeling van de jury

De jury beseft dat er in Nederland meer leerwerkbedrijven zijn voor jongeren en volwassenen met verstandelijke handicap. Op basis van de volgende argumenten is toch juist deze inzending gekozen:

Het project scoort goed op alle criteria. De initiatiefneemster heeft in vrij korte tijd een prachtig kwalificerend scholingsproject op de werkplek gerealiseerd, waarbij diverse samenwerkingspartners hun verantwoordelijkheid nemen. Dat er al vergelijkbare projecten waren, heeft de initiatiefneemster in haar voordeel omgezet. Het businessmodel is voortreffelijk, de kans op landelijke uitstraling is groot en maatschappelijk rendeert dit project heel sterk.

Tara 207: een nieuwe didactiek

Real time en spannend

De inzending Tara 207, Game-based learning sprak de jury bijzonder aan

Ella Buijze ontvangt de felicitaties en de oorkonde uit handen van juryvoorzitter prof. Kohnstamm



vanwege het vernieuwende karakter. "Gamebased learning in de gebruikelijke betekenis van het woord betekent dat spelvormen of simulaties worden ingezet binnen de context van het huidige onderwijs. Het project Tara 207 wijkt af van deze reguliere vorm van gamebased learning. Tara 207 is onderwijs dat ontworpen is volgens de principes van digitale computergames, zoals deze door jongeren worden gespeeld. Het gaat bij Tara 207 om 'real time' onderwijs volgens computergamedidactiek."

Game-based learning in het voortgezet onderwijs

Uit de beschrijving: "Na een periode waarin de lesstof is behandeld, spelen de leerlingen een of meer dagen een 'onderwijsgame' die is opgezet volgens de principes van een computergame. De structuur van het spel ligt vast, maar de invulling wordt gemaakt door de docenten in de vorm van probleem- of taakgestuurde opdrachten. Zodoende kan het spel worden aangepast aan verschillende schooltypes en niveaus."

Verhoging Philip Kohnstamm IVIO-Prijs

Ook in 2009 waren er weer veel goede inzendingen voor de Philip Kohnstamm IVIO-Prijs. De kwaliteit van de inzendingen was zodanig, dat het bestuur van Stichting IVIO op advies van de juryvoorzitter direct na de prijsuitreiking op 12 september j.l. heeft besloten tot een andere aanpak.

Kern van die aanpak is dat het voor de prijs beschikbare geldbedrag verdubbeld wordt en dat de prijs vanaf nu eens per twee jaar wordt uitgereikt.

In tegenstelling tot eerdere berichten zal er dus in 2010 geen Philip Kohnstamm IVIO-Prijs worden uitgereikt. De eerstvolgende prijsuitreiking zal plaatsvinden in het kader van het 75-jarig jubileum van IVIO in 2011!



Frans Ottenhof

Beoordeling van de jury:

De jury herkende de nieuwe didactiek in dit winnende project. Het project scoort goed op alle criteria. Het initiatief geeft daarnaast blijk van inzicht in hoe het onderwijs in didactisch opzicht aan het veranderen is. De ontwikkelaar voelt de leefwereld van adolescenten goed aan en weet daar met een didactisch innovatief en creatief concept goed op voort te bouwen. Uitvoering en presentatie worden als heel goed beoordeeld. Omdat het materiaal prima is aan te passen aan andere onderwijsniveaus, is ook het perspectief op toekomstige verspreiding goed.

IVIO feliciteert de winnaars van harte en wenst alle betrokkenen heel veel succes!

Namens de IVIO-organisatie sprak Lies Graafsma enkele woorden

