



Verandermanagement

Overstag of over een heel andere boeg?

Alles is aan verandering onderhevig, niet in de laatste plaats het bedrijfsleven. Wat nu modern is, is morgen al weer sterk verouderd en wat nu als regel geldt, wordt morgen door de overheid met nieuwe wetgeving achterhaald. Bedrijfsreorganisatie vergt vaak het uiterste van de flexibiliteit van management en personeel.

Veranderingen te bedenken en ze dan ook uit te kunnen voeren, vraagt bereidheid daartoe van iedereen. Veel bedrijven hebben reorganisaties doorgemaakt en IVIO-Arbeid heeft al veel bedrijven in zo'n proces begeleid.

Allereerst is altijd de vraag of iets veranderd móet worden. Want er moet wel een aanleiding voor zijn. En als die er is, zal er tevens een visie moeten worden ontwikkeld. Op wat er is en wat er zou moeten komen. Het bewandelen van zo'n nieuwe weg vereist moed maar tevens het vermogen om te beseffen dat datgene wat nu wellicht nog voldoende lijkt, niet genoeg is voor de toekomst. Het uitzetten van nieuwe paden is een complex gebeuren, dat niet alleen door de ondernemer maar door de hele onderneming zal moeten worden gedragen. Want wat in uw hoofd zit, zit nog niet in uw bedrijf...

Voor een veranderingsproces is communicatie het belangrijkste gereedschap. Het op de hoogte houden van uw medewerkers en uw omgeving is cruciaal voor het goed laten verlopen van een reorganisatie. Onwetendheid leidt tot giswerk, onduidelijkheid en irritatie. Verandering moet worden aangestuurd. Aan een proces moet expliciet leiding worden gegeven. Een reorganisatie mag niet gaan zweven. Structuren en te bewandelen paden moeten voor een ieder helder zijn, net zo helder als het uiteindelijke doel. Uw medewerkers zijn partij in het proces, geen object. Hun actieve bijdrage is van het grootste belang, hun passieve afwachten kan een proces volledig verlammen. Soms moet weerstand worden overwonnen, een weerstand die het best met respect tegemoet kan worden getreden. U hebt immers behoefte aan gemotiveerde medestanders, niet aan tegenwerking.

Van groot belang is om ruim voor een reorganisatie al te beginnen met het ontwikkelen van plannen. Win daarom tijdig advies in over alle facetten van uw veranderingsproces.

Bolderweg 2, 1332 AT Almere
0900- 5437233
arbeid@ivio.nl www.ivio-arbeid.nl